

Protokoll fört vid årsmöte 2024 för Sveriges Lärare lokalförening Gällivare

Tid: 18.30

Plats: Tallbackaskolan

Röstberättade närvarande som arbetar i förskola:

Freja Ståhl, Anna Lundeström, Ann-Charlotte Martinsson

Röstberättade närvarande som arbetar i grundskola:

Sofia Ersholm, Tove Grönborg, Sofia Cederqvist, Mikael Sundberg, Oline Malmberg, Åsa Berglund, Doris Nilsson-Strandelin, Inese Lala, Ann-Sofi Karlsson, Gunda Dynesius, Catarina Backefalk, Ulrika Olofsson, Anneli Redin, Maria Henriksson Karlsson.

Röstberättade närvarande som arbetar i gymnasieskola/vuxenutbildning:

Ej några närvarande. Ingår ej i lokalföreningen.

Röstberättigade närvarande som inte arbetar i förskola, grundskola eller gy/vux:

Ej några närvarande

Övriga närvarande icke röstberättigade:

Ej några närvarande

§1. Mötets öppnande

Ulrika Olofsson förklarar mötet öppnat

§2. Val av mötesfunktionärer

a. Mötesordförande

Årsmötet beslutade

att Sofia Ersholm valdes till ordförande för mötet.

b. Mötessekreterare

Årsmötet beslutade

att Maria Henriksson Karlsson valdes till sekreterare för mötet.

c. Protokolljusterare och rösträknare

Årsmötet beslutade

att Anna Lundeström valdes till protokolljusterare tillika rösträknare.

§3. Fastställande av dagordning

Årsmötet beslutade

att dagordningen fastställdes enligt förslaget i kallelsen

§4. Fastställande av röstlängd

Årsmötet beslutade

att fastställa röstlängden.

§5. Mötets behöriga utlysande

Årsmötet beslutade

att mötet utlysts enligt stadgarna

§6. Behandling av styrelsens verksamhetsberättelse

Årsmötet beslutade

att lägga styrelsens verksamhetsberättelse till handlingarna. (bilaga 1)

§7. Behandling av årsbokslut

Årsmötet beslutade

att fastställa årsbokslutet (bilaga 2)

§8. Behandling av revisorernas berättelse

Årsmötet tog del av revisorernas berättelse och förslag till beslut gällande styrelsens ansvarsfrihet.

Årsmötet beslutade

att lägga revisorernas berättelse till handlingarna. (bilaga 3)

§9. Fråga om ansvarsfrihet

Årsmötet beslutade

att bevilja avgående styrelse ansvarsfrihet för den tid som revisionen omfattar.

§10. Beslut om lokala skolformsföreningar

a. Sveriges Lärare i förskolan

Årsmötet beslutade i enlighet med beslut av närvarande medlemmar tillhörande skolform förskola

att försätta lokal skolformsförening i förskolan i vilande, vilket varit fallet även under föregående period från årsmötet 2023 fram till dagens datum.

b. Sveriges Lärare i grundskolan

Årsmötet beslutade i enlighet med beslut av närvarande medlemmar tillhörande skolform grundskola

att fortsätta lokal skolformsförening i grundskolan i vilande, vilket varit fallet även under förgående period från årsmötet 2023 fram till dagens datum.

c. Sveriges Lärare i gymnasieskolan och vuxenutbildningen

Ej aktuellt då gymnasieskolan ej ingår i den lokala föreningen.

§11. Beslut om inkomna medlemsförslag om andra föreningar

Årsmötet konstaterade att inga medlemsförslag om andra föreningar inkommit.

§12. Behandling av övriga inkomna medlemsförslag

Årsmötet beslutade att ta upp alla medlemsförslag som inkommit. Samtal fördes runt punkterna och representanter från styrelsen kunde utifrån deras roll fylla på med viss information.

- Medlemsträffar utifrån yrkesgrupper; Styrelsen kan bistå med hjälp om det finns någon av medlemmarna som vill kalla till medlemsträffar. Tips om att ordna exempelvis digitala träffar.

- Löneutveckling utifrån utbildning och lång arbetslivserfarenhet; Av samtalen på mötet är känslan att många mötesdeltagare upplever att detta inte är fallet. Representanter från styrelsen berättar att detta är en fråga som ofta lyfts gentemot arbetsgivaren.

- Få fler att vilja utbilda sig Många på mötet upplever att det råder stor brist på utbildad personal på deras arbetsplatser. Det lyfts även att de utbildade inte alltid bemöts/introduceras på ett sådant sätt att de stannar i yrket eller önskar utbilda sig. Representanter från styrelsen lyfter att detta är en ständigt återkommande fråga som diskuteras på arbetsgivarnivå.

- Höja statusen för yrket: Löne- samt arbetsmiljöfrågan behöver vara konkurrenskraftig jämfört med andra yrken. Detta försöker bland annat förbundet att lyfta i centrala förhandlingar. Diskussioner runt kommande avtal pågår fortfarande centralt.

- Få fler att stanna kvar och känna arbetsglädje inom yrket: Arbetsmiljön behöver vara god. Representanter från styrelsen berättar att kommunen för något år sedan gjorde en form av undersökning kring varför folk har valt att lämna läraryrket. Styrelsen tyckte att det var tydligt att det var arbetsmiljön som stack ut, denna bild delades dock inte helt av arbetsgivaren och vi kan inte se några tydliga åtgärder som vidtagits efter detta.

- Arbetsbeskrivning/arbetsområden från arbetsgivare: Upplevelsen att det läggs på fler och fler arbetsuppgifter lyfts på mötet. En form av tydligare arbetsbeskrivning efterfrågas för att ha något att förhålla sig till gentemot arbetsgivaren.

- Gemensam "tråd" för grundskollärare med antal undervisningstimmar.: Det lyfts på mötet att detta skiljer sig åt mellan skolor. Kan detta vara något som kan lyftas på yrkesspecifika träffar?

- *Hur sker det fackliga arbetet ute på skolorna:* På mötet samtalar vi om rollen som skyddsombud. Skyddsombuden sitter bland annat med på lokala skyddsronder, risk- och konsekvensanalyser om förändringar som berör arbetsplatsen, samt kan finnas med som stöd åt kollegor som önskar stöd vid samtal med chef om arbetsmiljöfrågor etc. Finns en önskan från deltagare på mötet att det ska lyftas när skyddsronder, LSK etc ska ske så att de kan inkomma med synpunkter. På mötet lyfts att det kan vara en idé att ha en punkt med fackliga frågor vid APT;n eller arbetslagsträffar där det finns möjlighet att lyfta fackliga frågor. Innan sommaren ska medlemsmöten ute på skolorna ske där skyddsombud och fackliga ombud för enheten ska väljas.

- *pedagogiska måltider:* På mötet lyfts att det känns som att det behövs närvarande vuxna som äter tillsammans med barn och elever för att skapa lugnare matsituationer. Hur pedagogiska måltider ska bekostas framöver står inför förändringarna. Hur detta kommer att påverka pedagogiska måltider vet man i dagsläget inte.

- *Hur hjälpa landsbygden:* Medlemmar som arbetar på landsbygden har lyft att det kan kännas ensamt i lärarrollen då enheterna kan vara mycket små. Här kan exempelvis yrkesspecifika medlemsträffar vara ett sätt att mötas.

- *Pensionärer gå ut och äta.* I vår lokalförening är en stor andel av medlemmarna pensionärer. Varje medlem i lokalföreningen inbringar en form av ersättning från Sveriges Lärare till den lokala föreningen. Sveriges lärare har dock beslutat att pensionärsmedlemmar inte ger någon ersättning till den lokala föreningen. Lokal föreningen i Gällivare har dock beslutat att ge ett bidrag till pensionärsmedlemmarna på 4000 kr för att exempelvis kunna bjuda på fika/mat eller liknande vid träffar.

§13. Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2024

Årsmötet beslutade

att fastställa verksamhetsplan 2024 för lokalförening Gällivare (bilaga 4)

att fastställa budget 2024 för lokalförening Gällivare (bilaga 5)

§14. Fastställande av styrelsens storlek (inklusive ordförande och ledamöter) samt eventuellt antal suppleanter

Årsmötet beslutade

att fastställa styrelsens storlek till x antal inklusive ordförande och ledamöter; *inga förslag* inkom på sittande möte.

att fastställa antalet suppleanter till y antal; *inga förslag* inkom på sittande möte.

§15. Val av föreningens styrelse

a. Ordförande som tillika är förhandlingsombud

Årsmötet beslutade

att välja Ulrika Olofsson till ordförande tillika förhandlingsombud med mandatperiod från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte.

b. Ledamöter

Årsmötet beslutade

att välja Catarina Backefalk, Anneli Redin, Anna Lundeström, Ann-Charlotte Martinsson och Maria Henriksson Karlsson till ledamöter med mandatperiod från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte.

c. Ev suppleanter

Svårt att få ledamöter till ordinarie styrelse. Årsmötet beslutade att inte välja några suppleanter.

§16. Beslut om firmatecknare

Årsmötet beslutade

att Ulrika Olofsson, som är vald till föreningens ordförande, har delegation från Sveriges Lärares förbundsstyrelse att teckna Sveriges Lärares firma med bindande avtal för Sveriges Lärare i alla angelägenheter som avser lokalföreningens förvaltning och som är inom lokalföreningens budgetutrymme.

§17. Val av ev övriga förtroendeuppdrag

a. Ett eller flera förhandlingsombud, FO

Årsmötet beslutade

att Freja Ståhl och Catarina Backefalk till förhandlingsombud med mandatperiod från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte. Styrelsen beslutar vid styrelsemöte i närtid om respektive förhandlingsombuds delegation.

b. Ett eller flera huvudskyddsombud på föreningsnivå, HSO

Inga val kunde genomföras då det inte fanns några kandidater att välja.

Ev andra val av uppdrag som årsmötet beslutat om ska finnas

Årsmötet konstaterade att inga andra uppdrag fanns beslutade med behov att besätta.

§18. Val av valkretsombud

att Inga val kunde genomföras då det ej fanns några kandidater att välja. Fanns dock ett intresse av att veta mer om vad uppdraget innebär. Styrelsen tar fram mer information om uppdraget utöver det som framkom på sittande möte.

§19. Val av minst en förtroendevald revisor jämte suppleant/-er

Årsmötet föreslår Eva Beckman. Ordförande i styrelsen kontaktar den föreslagna kandidaten om hon vill ta sig an uppdraget.

Tillägg:

Ovanstående alternativ går ej att genomföra då revisorn måste vara ansluten till Sveriges lärare, vilken föreslagna kandidat inte är.

Sittande styrelse går ut till mötesdeltagarna på årsmötet med förslaget att välja Gunda Dynesius som revisor. Mötesdeltagarna godtog förslaget.

Gunda Dynesius valdes därmed till förtroendevalda revisorer med mandatperiod från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte

§20. Fastställande av valberedningens storlek inkl sammankallande

Årsmötet beslutade

- att** fastställa valberedningens storlek till 2 personer inklusive sammankallande till 1 person.

§21. Val av valberedning inkl sammankallande

Årsmötet beslutade

- att** Mikael Sundberg valdes till sammankallande för valberedningen.
- att** Oline Malmberg tillsammans med sammankallande valdes till valberedning med mandatperiod från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte

§22. Eventuell information

Årsmötet tog del av information om:

- *Svårt med personal.*

Att rekrytering pågår förmedlas ständigt från arbetsgivarens sida. Förvaltningen försöker finna nya tjänster som ska locka fler till arbeten inom förskola och skola, bland annat har tjänsten Hälso pedagog till kommit, det verkar dock inte som att denna tjänst har fått något stort genomslag.
Det blir långa samtal runt vad som kan tänkas behövas för att lyckas rekrytera fler.
- *Ny elevhälsochef.*

Mats Johansson Rantavaara tillträder på tjänsten under våren. Fram till dess att Mats tillträder finns Birgitta Hurtig Landström som vik.
- *Löneöversyn*

Det blir en del samtal om lön på mötet. Ordförande i styrelsen berättar en del om:
Hur en löneprocess går till.
Vad avtalet säger – avtalet är fortfarande inte färdig förhandlat centralt. Inga lokala avtal skrivs innan det centrala avtalet är klart. Förhoppningen är att det ska vara klart 1/4, finns idag en osäkerhet kring om avtalen verkligen hinner bli klara tills dess.
Att lokalföreningen har lämnat in yrkanden kring löner till arbetsgivaren grundat i vad som framkommit från medlemmar och enheter i lönefrågan.
Den individuella lönesättningen – våga fråga och få en motivering till lönen.
Frågor om lärarlönelyftet
- *Skolinspektionen SPS*

Skolinspektionen har förståelse för situationen på Sjöparken och ser att huvudman försöker åtgärda brsiter, därför kommer inget vite utkrävas. Skolinspektionen anser dock att man behöver åtgärda och förbättra mottagandet av nyanlända, samt trygghet och studiero.
- *Repisvaara FSK (som skulle placeras på Repisvaara skola om denna var klar) och blivande åk 1 från tillfälliga klassen på Hedskolan*

Elever för dessa två klasser kommer att placeras på Tallbackaskolan, reparationer av lokaler har påbörjats. Det verkar inte klarlagt om befintlig personal från

Hedskolan ska följa befintlig klass, dvs blivande åk 1. På mötet framkommer farhågor om hur det ska gå att rekrytera personal till dessa klasser. Eleverna som placeras i de nya klasserna på tallabackaskolan kommer att tillhöra Tallbacka fritidshem.

- *Klassmentorskapet*

Utvärderingar av denna kommer att genomföras efter önskemål från personal ute på skolorna med funderingar kring hur det fungerar egentligen? Styrelsen berättar att olika frågor runt klassmentorskapet har drivits gentemot huvudman under lång tid. Styrelsen har efterfrågat tidigare utvärderingar, vilket huvudman inte alltid har kunnat svara på.

- *Rektorsomorganisation*

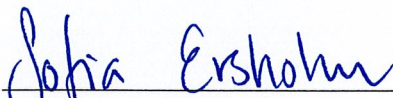
Finns en stor oro på Hedskolan; personalen har fått till sig att det ska dras ner från 3 rektorer till 1 rektor och 2 biträdande rektor. Styrelsen har dock fått till sig information om att det i framtiden ska vara 2 rektorer och 1 biträdande rektor och att anledningen till detta beslut ligger i att samma elev inte kan ha 2 rektorer. Personal på skolan har hört av sig till skolchef med stor oro om hur detta påverkar skolan och arbetssituationen. Svaret de fick var att det inte ska vara något problem och att om de har övriga frågor får dessa tas med skolans rektorer. Ordförande i styrelsen tar med sig denna fråga till huvudman.

§23. Mötets avslutande

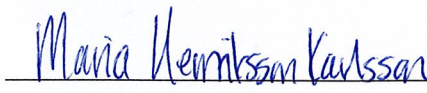
Mötesordförande tackade för visat intresse och förklarade mötet avslutat.

Ort och datum

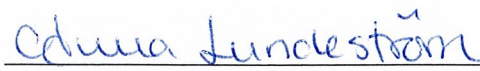
Gällivare 240314



Namn, mötesordförande



Namn, mötessekreterare



Namn, protokolljusterare