

Grattis alla lärare i Höganäs kommun, eller...?

Vi läste i HD i söndags (240303) att Höganäs kommun gick med överskott år 2023, ett överskott på nästan 100 miljoner kronor. Det är glädjande för oss som bor och arbetar i kommunen, att ekonomin är god. Vi i Sveriges Lärare menar att en del av överskottet måste användas för en rejäl satsning på alla oss som arbetar i förskolor och skolor. En lyckad skolgång stärker barn och ungas framtidsutsikter samt minskar risken för ohälsa och att hamna i utanförskap.

Tyvär visat en färsk undersökning från Sveriges Lärare att en av fem lärare ofta överväger att lämna yrket. Det har en tydlig koppling till att arbetsbelastningen är för hög. Över åtta av tio lärare upplever nämligen att de har alldeles för mycket att göra, och bland de lärare som ofta överväger att byta bana tycker i stort sett alla att arbetsbelastningen är för hög. I vår egen undersökning bland våra medlemmar ser vi samma resultat. Många känner stor stress på jobbet och många hinner inte ta ut sina pauser och raster. Löneutvecklingen är dålig för de som arbetat länge i kommunen, samtidigt som kommunen säger att kontinuitet och erfarenhet är något värdefullt.

I dagens läge, går utvecklingen åt fel håll. Barngrupper och klasser blir större, viktiga stödinsatser uteblir, kollegorna blir färre och dokumentationskraven ökar när de borde minska. Det råder stor obalans mellan krav och förutsättningar, där lärare inte i tillräcklig utsträckning får använda sin tid och kompetens till det som gynnar barns och elevers lärande.

Politiker i Höganäs – vad gör ni för att förbättra arbetsmiljön för våra lärare och för att påverka SKR, där vår kommun är medlem? Hur agerar ni för att säkra trygga och attraktiva villkor för oss lärare? Svaret "ingenting" duger inte, för det är våra barns och elevers framtid som står på spel.

Anita Trulsson och Patrik Holmkvist
Ordförande Sveriges Lärare Höganäs