

# Verksamhetsberättelse för 2023

## lokalföreningen i Trosa

### Fakta om föreningen

- Sveriges Lärare i Trosa bestod vid slutet av 2023 av 230 st yrkesverksamma medlemmar och 43 st pensionärsmedlemmar. Det är en ökning med 10 medlemmar sedan årets början.
- Styrelsen har bestått av Anna Hounslow och Britten Pettersson (ordförande), Christine Cederloo Rosenqvist (sekreterare) Anna Rossall (kassör), Matilda Söderberg, Karin Nyström, Per Jogfors och Annelie Håkansson (ledamöter) Camilla Hillblom och Susanne Eklund (suppleanter)
- Styrelsen har haft 5 protokollförda möten under 2023

### Viktiga händelser under året

- Vi har under året haft en mycket uppskattad kickoff-fest för alla våra medlemmar i och med bildandet av Sveriges lärare.
- Delar av styrelsen deltog i Region Tvärs gemensamma kickoff i Norrköping i september.
- Vi har skickat nya ombud på arbetsplats-, och skyddsombudsutbildningar tillsammans med Nyköping och Gnesta.
- Vi har partsgemensamt utbildat chefer och ombud i kommunens regi i systematiskt arbetsmiljöarbete samt kring vårt samverkansavtal.
- Vi har genomfört en ombudsträff där alla våra ombud var inbjudna. Ombudsman Linda Ahlgrimmer från Region Tvärs deltog i denna.
- Mingelfest på Kölsvinet där medlemmarnas delaktiga inflytande var i fokus.
- Vi har firat skolans dag genom att bjuda på fika på enheterna.

# Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

## Uppföljning av nedanstående beslutade fokusområden

### Fokusområden lokal nivå 2023

*Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå*

- *Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats*
- *Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor*
- *Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete*
- *Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna*
- *Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar*
- *Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare*

Här konstaterar styrelsen vad som gjorts inom *fokusområdena under året* (uppföljning)

- Vi har haft partsgemensam utbildning i samverkansavtal och arbetsmiljö, arbetsplats- och skyddsombud och chefer tillsammans för att verka för att de lokala enheterna når framgång i högre utsträckningar gällande medlemmarnas vardagssituation.
- Frågor har lyfts och diskuteras i styrelsen angående olika yrkesspecifika frågor, samt tagits upp i samverkan Skola/Förskola.
- Vi har bistått arbetsplats- och skyddsombud på lokala enheter i frågor som dykt upp.
- Vi har påbörjat arbetet med att samarbeta med våra politiker för att bland annat kunna påverka gällande resurser och budgetarbete.
- Vi har träffat kommunstyrelsens ordförande, Daniel Portnoff, i central samverkan, där vi kunnat göra vår röst hörd gällande framtida budgetplaner.
- Vi har en representant som deltar (med yttranderätt) i Humanistiska nämnden för att visa på verksamheternas behov i olika frågor.
- Vi som har facklig tid har gjort arbetsplatsbesök på arbetsplatserna för att öka den fackliga närvaron på enheterna.
- Vi har arbetsplats-/ skyddsombud på alla enheter, utom en och vi har anordnat en ombudsträff, samt erbjudit ombudsutbildning för att ha välutbildade och kunniga ombud.
- Vi som arbetar på kontoret finns tillgängliga måndag em, tisdag dag/em samt fredag em, totalt ca 60 %.

- Vi har utökat vårt medlemsantal med 10 medlemmar under 2023, genom t ex samtal av ombuden på arbetsplatsen för nyanställda, inflyttade lärare samt genom arbetsplatsbesök mm.

## Utvärdering av arbetet

Här beskriver styrelsen hur man värderar arbetet (utvärdering).

- Vi upplever att vi arbetar väl tillsammans med tanke på den nya fackliga organisationen.
- Ordföranden samt förhandlingsombud har varit aktiva i samverkansarbetet på alla nivåer i kommunen, samt har handlett arbets- och skyddsombud i det dagliga arbetet på lokal nivå.
- Sveriges Lärare har haft löneöverläggning med personalchef och gått igenom de kriterier som Trosa Kommun anser skall finnas i 2023 års lönerevision. Vi har även arbetat med uppföljning och utvärdering kring detta för att uppmärksamma vad som behöver arbetas med framgent. Vi har i Skola/Förskola diskuterat arbetsmiljö och andra frågor gällande HÖK 21, men diskussionen har varit något haltande på grund av att vår arbetsgrupp /MINI Sam har varit lagd på is. Vi hoppas att kunna återuppta detta arbete i och med HÖK24.
- Fler arbetsplatser har nu ombud, endast en arbetsplats saknar ombud.
- Vi har haft arbetsplatsbesök på flera enheter. Till framtiden kan vi bli bättre på att besöka alla enheter kontinuerligt och med framförhållning, så att våra ombud vet att vi kommer.
- Ombudsträff har vi bara haft en under höstterminen och det vore önskvärt med fler.
- Vi har skickat flera av våra ombud på ombudsutbildning, men under året som kommer behöver vi se till att alla våra ombud får relevant utbildning, både digitala och fysiska utbildningar.
- Vi är nöjda med de medlemskvällar vi anordnat och aktiviteterna vi hade var uppskattade av olika anledningar - både trivselfaktorn och möjlighet till inflytande och erfarenhetsutbyte.