# Verksamhetsplan 2024

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige
Sveriges största akademikerförbund, Sveriges Lärare, bildades den 1 januari 2023 för att samla lärarprofessionen. Sveriges Lärare är och behöver vara en tydlig röst i debatten och i påverkansarbetet lokalt och nationellt för ökad medlemsnytta. Genom att samla alla lärare och studie- och yrkesvägledare i ett förbund stärker vi vårt förhandlingsläge.

Etableringen av Sveriges Lärare är inne i sin slutfas då de sista övergångsreglerna upphör i samband med Sveriges Lärares första kongress som genomförs i maj 2024. Verksamhetsplanen tillsammans med förbundets beslutade politik utgör riktning för kommande år.

Förbundets långsiktiga mål är att bli den viktigaste agendasättaren för ett starkt kunskapssamhälle och en utvecklande, hållbar och stolt lärarprofession. Vägen dit går genom en hög organisationsgrad och facklig närvaro på arbetsplatsen.

I en värld där demokratiska värden ifrågasätts är utbildning den kraft som tar samhället framåt. Sveriges Lärare behöver fortsätta kraftsamla och prioritera den gemensamma verksamheten i förbundet. Med kraft och kunskap bildar vi Sverige.

Fokusområden nationell nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på nationell nivå

* Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
* Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag
* Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
* Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
* Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
* Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

## Fokusområden lokal nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

* Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
* Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
* Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
* Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
* Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

### Lokala mål och aktiviteter för Verksamhetsplan 2024 för lokalförening Oskarshamn

* I samverkan lyfta vikten av en god arbetsmiljö för pedagoger och skolledare.

*För att nå dit:* Analysera den årliga medarbetarenkäten för att upptäcka eventuella områden som behöver arbetas vidare med. Medverka i olika samverkansformer som Bisam, Cesam och Loksam. Hålla utbildningar om Sunt Arbetsliv och OSA tillsammans med arbetsgivaren. En viktig del är också att lägga fram löneyrkande och budgetyrkandet under året.

* Delta aktivt i det årliga lönebildningsarbetet

*För att nå dit:* Genomföra lokala löneanalyser före och efter genomförd löneöversyn, skicka in yrkande kring principer för lönestrukturen, medverka i löneöverläggningar med HR.

* Kontinuerlig utbildning för arbetsplatsombud och skyddsombud.

*För att nå dit:* Genomföra minst en lokal utbildning för våra nya och erfarna arbetsplatsombud och skyddsombud.

* Arbetsplatsbesök

*För att nå dit:* Skapa rutiner för återkommande arbetsplatsträffar i alla våra verksamheter. Detta för att kontinuerligt visa vårt stöd och samtidigt fånga upp frågor och funderingar hos våra medlemmar.

* Regelbundna nyhetsbrev till medlemmarna.

*För att nå dit:* Skapa kontaktyta där vi kontinuerligt informerar medlemmarna ute i verksamheterna med aktuell information, både lokal och na-tionell.

* Skapa medlemsaktiviteter

*För att nå dit:* Utifrån medlemsnytta skapa aktiviteter som både är informativa och samtidigt ge våra medlemmar viss rekreation. Det kan vara allt från informationskvällar till att bjuda på en biokväll.

Uppföljning och utvärdering av en verksamhetsplan sker genom att styrelserna på olika nivåer i efterhand i verksamhetsberättelse konstaterar vad som gjorts inom *fokusområden under året* (uppföljning) och hur man värderar arbetet (utvärdering).