

## Verksamhetsplan 2024

### Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Sveriges största akademikerförbund, Sveriges Lärare, bildades den 1 januari 2023 för att samla lärarprofessionen. Sveriges Lärare är och behöver vara en tydlig röst i debatten och i påverkansarbetet lokalt och nationellt för ökad medlemsnytta. Genom att samla alla lärare och studie- och yrkesvägledare i ett förbund stärker vi vårt förhandlingsläge.

Etableringen av Sveriges Lärare är inne i sin slutfas då de sista övergångsreglerna upphör i samband med Sveriges Lärares första kongress som genomförs i maj 2024. Verksamhetsplanen tillsammans med förbundets beslutade politik utgör riktning för kommande år.

Förbundets långsiktiga mål är att bli den viktigaste agendasättaren för ett starkt kunskapssamhälle och en utvecklande, hållbar och stolt lärarprofession. Vägen dit går genom en hög organisationsgrad och facklig närvaro på arbetsplatsen.

I en värld där demokratiska värden ifrågasätts är utbildning den kraft som tar samhället framåt. Sveriges Lärare behöver fortsätta kraftsamla och prioritera den gemensamma verksamheten i förbundet. Med kraft och kunskap bildar vi Sverige.

### Fokusområden nationell nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på nationell nivå

- Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag
- Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
- Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
- Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

### Fokusområden lokal nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

## Lokala mål och aktiviteter för Verksamhetsplan 2024 för lokalföreningen Uddevalla

Ur den av förbundsstyrelsen beslutade Verksamhetsplanen;

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka

### Lokala mål

- Att verka för uppgradering av medlemmarnas löneökning satt i relation till ett livslöneperspektiv samt att verka för ökad lönespridning.
- Att verka för en rimlig arbetsbelastning där det ska finnas en balans mellan krav och resurser
- Att verka för en god arbetsmiljö enligt arbetsmiljölagstiftningen
- Att verka för att vi har arbetsplatsombud och skyddsombud under varje rektor
- Att verka för facklig tid för fackliga lokala ombud
- Att verka för dialogfora mellan lokala fackliga ombud och rektor (samverkan)
- Att verka för erforderlig tid för centralfackliga
- Att tillse att alla fackliga ombud får erforderlig utbildning för sina uppdrag
- Att öka medlemsantalet

### Aktiviteter

- Vid löneöversynen med arbetsgivaren aktivt driva avtalsföljsamhet samt tillse uppföljning av den enskildes lönedialog
- Aktivt på lokal- och verksamhetsnivå tillse att AFS 2015:4 och läraravtalet efterföljs. Arbeta fram prioriteringslistor för varje enhet.
- Arbeta aktivt med att arbetsgivaren utreder tillbud med skyddsombud enligt rutin
- Medvetandegöra arbetsgivaren om dennes skyldigheter vid bl.a. hot -och våldssituationer samt arbetstagarorganisationens möjlighet till åtgärder
- Aktivt på verksamhetsnivå övertyga arbetsgivaren om nyttan av facklig samverkan och dialog på den lokala enheten med fackliga ombud liknande det pilotprojektet som nu prövas på gymnasiet där varje arbetsplatsombud under vårterminen erhåller 18h under vårterminen.
- Aktivt driva frågan om central facklig tid med hänvisning till AFF/LAFF samt omvärldshänvisning
- Aktivt på skolformsföreningsmöten undersöka ombudens behov av facklig utbildning och lyfta detta med styrelsen.
- På styrelsenivå tillse att rutin finns för anmälan av nya ombud
- Aktivt besöka arbetsplatser och ordna aktiviteter i syfte att öka medlemsantalet. Likaså synas i sociala medier och press.

- Utveckla systematisk kommunikation med lokalpolitiken i syfte att lyfta medlemmars arbets- /lönesituation utifrån ett långsiktigt nationellt och lokalt kompetensförsörjningsperspektiv.

Förslag