

# Verksamhetsberättelse för 2023 Uddevalla Lokalförening

## Fakta om föreningen

Uddevalla lokalförening har dags dato 1472 medlemmar varav 1192 är yrkesaktiva. Styrelsen har bestått av följande personer och mandat:

### Gunnar Hermansson

Ordförande, Förhandlingsombud

### Mandat/Uppdrag

MBL, Nämnd, Alla samverkansnivåer, Central överläggning, Påkallande lokal tvist. Teckningsrätt lokalt kollektivavtal

### Andreas Jacobsson

v.Ordförande, Förhandlingsombud

MBL, Nämnd, Alla samverkansnivåer. Central överläggning Samordning grundskola Administration

### Annika Levander

Förhandlingsombud, Samordningsansvarigt Huvudskyddsombud

MBL, AML, Nämnd Alla samverkansnivåer Central överläggning Central arbetsmiljöåtgärd Huvudansvar arbetsmiljö

### Jenny Bandhede

Kassör, Förhandlingsombud, Huvudskyddsombud

MBL, AML, Nämnd Alla samverkansnivåer Central överläggning Huvudansvar Förskola

### **Linn Härdig**

Förhandlingsombud, Huvudskyddsombud

MBL,AML  
Alla samverkansnivåer  
Central överläggning  
Huvudansvar GY

### **Peter Lans**

Förhandlingsombud, Samordning skyddsombud  
Öbo Y

MBL, AML  
Samverkan gymnasieskola

### **Martin Rångeby**

Förhandlingsombud , Huvudskyddsombud

MBL,AML  
Alla samverkansnivåer  
Huvudansvar grundskola

### **Elin Högberg**

Förhandlingsombud, Sekreterare,

MBL, Samverkan förskola, administrativ  
Kontakt med AG

### **Jessica Enander**

Förhandlingsombud, Skyddsombud

MBL, AML.  
Samverkan ansvar  
Vuxenutbildningen

### **Leina Selinder**

Förhandlingsombud

MBL, samverkan  
grundskola

### **Niclas Marberg**

Förhandlingsombud

Medlemsvård  
Skolbesök

### **Martin Andreasson**

Förhandlingsombud

Samverkan Kultur  
och Fritid alla nivåer.  
Kulturskola  
Nämnd

Alla i styrelsen har haft tid i sin tjänst för fackligt arbete. Tiden har varierat mellan 10 % upp till 70 % beroende på uppdrag.

Alla i styrelsen har haft mandat som förhandlingsombud.

Styrelsen har sammanträtt vid tolv protokollförda möten under året.

Styrelsemöten har i huvudsak hållits på tisdag em.

Övriga förtroendevalda har varit:

Valberedning:

**Kicki Palmerand**, sammankallande **Vidar Olausson**, **Lisette Pierrou** och **Anton Svensson**.

Revisorer:

**Tor Lindén**, **Erik Andersson**

## Viktiga händelser under året

Vi summerar nu ett första år som Sveriges Lärare i Uddevalla. Vi har haft ett välfungerande styrelsearbete.

Formeringen av tre skolformsföreningar underställda styrelsen har fungerat väl.

Varje skolformsförening inom förskola, grundskola och vux/gy har haft regelbundna ombudsmöten som lyft frågor till respektive samverkansnivå.

Rapportering har skett till styrelsen, som haft ansvar för beslut av strategisk betydelse, tvister och ekonomi.

Utbildningsinsatser har gjorts både internt och samordnat med regionen. Bland annat facklig grundutbildning med högt deltagande från Uddevalla.

Kursledarutbildning har hållits för kursledare och även utbildning av föreningsombud.

Distriktsrådet har haft utbildning 1 gång per månad sedan maj 2023.

## Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

*Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå*

- *Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats*
- *Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor*
- *Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete*
- *Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna*
- *Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar*
- *Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare*

## Utvärdering av arbetet

Kan vi vara nöjda med:

Uddevalla lokalförening har mycket goda förutsättningar att kunna utvecklas ännu mer. Det tidigare goda samarbetet mellan de gamla förbunden, lade grunden till detta.

Vi har under året utvecklats till en fungerande organisation.

Arbetsgivaren hyser stor respekt för våra kunniga ombud och engagemang.

Relationen med arbetsgivaren fungerar i huvudsak väl. Samverkansavtalet fungerar bra på verksamhetsnivå och uppåt.

Att utveckla:

Vi har fortfarande en utmaning för att behålla och stärka det lokala inflytandet på arbetsplatsen. Detta är den största uppgiften för de kommande åren. De lokala ombudens har en nyckelroll, deras inflytande måste stärkas.

Verka för att stöd och organisation mellan den regionala nivån (tjänstemän) och lokalorganisationen ömsesidigt förbättras. Distriktsrådets roll måste utvecklas och förtydligas.

Styrelsen dag som ovan