

Verksamhetsplan 2024

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Sveriges största akademikerförbund, Sveriges Lärare, bildades den 1 januari 2023 för att samla lärarprofessionen. Sveriges Lärare är och behöver vara en tydlig röst i debatten och i påverkansarbetet lokalt och nationellt för ökad medlemsnytta. Genom att samla alla lärare och studie- och yrkesvägledare i ett förbund stärker vi vårt förhandlingsläge.

Etableringen av Sveriges Lärare är inne i sin slutfas då de sista övergångsreglerna upphör i samband med Sveriges Lärares första kongress som genomförs i maj 2024. Verksamhetsplanen tillsammans med förbundets beslutade politik utgör riktning för kommande år.

Förbundets långsiktiga mål är att bli den viktigaste agendasättaren för ett starkt kunskapssamhälle och en utvecklande, hållbar och stolt lärarprofession. Vägen dit går genom en hög organisationsgrad och facklig närvaro på arbetsplatsen.

I en värld där demokratiska värden ifrågasätts är utbildning den kraft som tar samhället framåt. Sveriges Lärare behöver fortsätta kraftsamla och prioritera den gemensamma verksamheten i förbundet. Med kraft och kunskap bildar vi Sverige.

Fokusområden nationell nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på nationell nivå

- Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag
- Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
- Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
- Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

Fokusområden lokal nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Verksamhetsplan 2024 Sölvesborgs lokalförening

Aktiviteter Sveriges Lärare Sölvesborgs lokalförening:

Arbetar för att bevaka medlemmarnas intressen när det gäller lön, villkor, arbetsmiljö och professionsfrågor:

Rekrytering och medlemservice

- Arbeta aktivt för att vi ska bli fler medlemmar genom att exempelvis delta i rekryteringsprocesser samt identifiera rekryteringsbara individer för att på så sätt stärka professionens inflytande på arbetsplatsen.
- Arbeta vidare med lokalföreningens hemsida och Facebooksida.
- Anordna trivselaktiviteter för medlemmar, till exempel Köpenhamnsresa, pubkväll och biobesök. Under året anordnas två medlemsmöten, årsmöte och höstmöte med olika aktiviteter.
- Synliggöra det lokala fackliga arbetet genom utskick av nyhetsbrev cirka 2 gånger/termin.
- Arbeta aktivt för att rekrytera minst ett ombud på varje arbetsplats. Årligt medlemsmöte sker på varje arbetsplats.
- Ge god service till medlemmarna med snabb återkoppling.

Utbildning/möten

- Erbjud intressanta och relevanta utbildningar / kompetensutveckling för medlemmar/ombud. Ombudsutbildningar erbjuds arbetsplats- och skyddsombud i samarbete med andra lokalföreningar i kretsen.
- Uppmuntra ombuden att lyfta fackliga frågor på APT och sedan föra det vidare i samverkanssystemet.
- Kalla till ombudsmöten minst 2 ggr/år.

Villkor och arbetsmiljö

- Arbeta för att resurser fördelas och styrs dit behoven är som störst.
- Vara med och påverka arbetsvillkor genom de olika nivåerna i kommunens nya samverkansavtal. APT ska vara ett viktigt forum för inflytande och utveckling.
- Arbeta tillsammans med arbetsgivaren för att sjukfrånvaron ska minska i

kommunen. Centrala parters avsiktsförklaring ska användas.

- Arbeta för att fasta vikarier/överanställningar ska införas i syfte att förbättra villkoren i verksamheten och säkra tillgången på utbildade medarbetare.
- Verka för att arbetsmiljöenkäter följs upp, analyseras och att ett aktivt arbete görs med de förbättringsområden som identifierats.
- Arbeta aktivt med implementeringen av kompetensförsörjningsplanen (HÖK 21).

Lön

- Arbeta aktivt mot tjänstemän och politiker för att uppmärksamma lärarbristen och med hjälp av avtalet realisera de löneinsatser som krävs för att öka läraryrkets attraktivitet.
- Arbeta för att uppvärdera lärarna samt påvisa vikten av ökade löner för att både kunna behålla och rekrytera behöriga lärare i kommunen. Lönerna ska stå i proportion till utbildningens längd, lärarnas ansvar och motsvarande gruppers löner. Löneöversynen 2024 ska ge ett utfall på minst 4,2%.
- Arbeta för att lönesamtalen ska bli tydligare. Kommunens lönekriterier ska vara tydliga för våra medlemmar. Medlemmarna ska veta vad som krävs för att kunna påverka sin lön. Tillräckligt med tid måste avsättas till lönesamtalen.
- Använda det partsgemensamma lönediagrammet som ett verktyg i lönesättningsprocessen.
- Följa upp och utvärdera resultatet av löneprocessen och lönekriterierna.