

Protokoll fört vid årsmöte 2024 för Sveriges Lärare Gislaveds lokalförening

Tid: torsdag 7 mars (2024-03-07) klockan 18:00 – 19:20

Plats: matsalen på Åsensskolan, Anderstorp

Röstberättade närvarande som arbetar i förskola:

Ida Sellergren, Maria Lindman, Agnetha Axelsson, Laila Björling, Veronika From, Emma Möller

Röstberättade närvarande som arbetar i grundskola:

John Wieslander, Marika Hevosmaa, Annica Axelsson, Susann Berntsson, Katarina Fällmark, Gun Kappelmark, Susanne Andersson, Josephine Berglund, Lisa Folmanis, Jenny Andersson, Johanna Björk, Nina Kukobat, Nina Porali, Aneta Josifovski, Emma Almquist, Sofia Fransson Schultz, Eva-Lena Sundler, Åsa Hilding, Edina Okanovic, Frida Samuelsson, Ann Evaldsdotter, Lena Fredriksson, Pertti Ohvo, Anna Bolmgren, Katarina Dausch, Britta Lust, Anton Tofft, Camilla Andersson, Martina Boquist

Röstberättade närvarande som arbetar i gymnasieskola/vuxenutbildning:

Carolin Ögren, Joachim Fransson, Rolf Claesson, Andreas Jennerhed, Tomas The-mar, Irene Öggesjö, Visnja Duric, Bo Andersson, Ragnhild Utterström, Helena Önnestam

Övriga närvarande icke röstberättigade:

Barbro Ekholm Nestander

RH

§1. Mötets öppnande

Carolin Ögren förklarade mötet öppnat.

§2. Val av mötesfunktionärer

a. Mötesordförande

Årsmötet beslutade

att Barbro Ekholm Nestander valdes till ordförande för mötet.

b. Mötessekreterare

Årsmötet beslutade

att Ragnhild Utterström valdes till sekreterare för mötet.

c. Protokolljusterare och rösträknare

Årsmötet beslutade

att Susanne Berntsson och Britta Lust valdes till protokolljusterare tillika rösträknare.

§3. Fastställande av dagordning

Årsmötet beslutade

att dagordningen fastställdes enligt förslaget i kallelsen.

§4. Fastställande av röstlängd

Årsmötet beslutade

att fastställa röstlängden.

§5. Mötets behöriga utlysande

Årsmötet beslutade

att mötet utlysts enligt stadgarna.

§6. Behandling av styrelsens verksamhetsberättelse

Årsmötet beslutade

att lägga styrelsens verksamhetsberättelse till handlingarna. (bilaga 1)

§7. Behandling av årsbokslut

Årsmötet beslutade

att fastställa årsbokslutet. (bilaga 2)

§8. Behandling av revisorernas berättelse

Årsmötet tog del av revisorernas berättelse och förslag till beslut gällande styrelsens ansvarsfrihet.

Årsmötet beslutade

att lägga revisorernas berättelse till handlingarna. (bilaga 3)

§9. Fråga om ansvarsfrihet

Årsmötet beslutade

att bevilja avgående styrelse ansvarsfrihet för den tid som revisionen omfattar.

§10. Beslut om lokala skolformsföreningar

a. Sveriges Lärare i förskolan

Årsmötet beslutade i enlighet med beslut av närvarande medlemmar tillhörande skolform förskola

att försätta lokal skolformsförening i förskolan i vilande.

b. Sveriges Lärare i grundskolan

Årsmötet beslutade i enlighet med beslut av närvarande medlemmar tillhörande skolform grundskola

att försätta lokal skolformsförening i grundskolan i vilande.

c. Sveriges Lärare i gymnasieskolan och vuxenutbildningen

Årsmötet beslutade i enlighet med beslut av närvarande medlemmar tillhörande skolform gymnasieskolan och vuxenutbildningen

att försätta lokal skolformsförening i gymnasieskolan och vuxenutbildningen i vilande.

§11. Beslut om inkomna medlemsförslag om andra föreningar

Årsmötet konstaterade att inga medlemsförslag om andra föreningar inkommit.

§12. Behandling av övriga inkomna medlemsförslag

Årsmötet konstaterade att inga övriga medlemsförslag inkommit.

§13. Fastställande av verksamhetsplan och budget för verksamhetsåret 2024

Årsmötet beslutade

att fastställa verksamhetsplan 2024 för Sveriges Lärare Gislaveds lokalförening. (bilaga 4)

att fastställa budget 2024 för Sveriges Lärare Gislaveds lokalförening. (bilaga 5)

§14. Fastställande av styrelsens storlek (inklusive ordförande och ledamöter) samt eventuellt antal suppleanter

Årsmötet beslutade

att fastställa styrelsens storlek till 9 inklusive ordförande och ledamöter.

att fastställa antalet suppleanter till 2.

§15. Val av föreningens styrelse

a. Ordförande som tillika är förhandlingsombud

Årsmötet beslutade

att välja Carolin Ögren till ordförande tillika förhandlingsombud med mandatperiod från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte.

b. Ledamöter

Årsmötet beslutade

att välja Susanne Andersson, Martina Boqvist, Joachim Fransson, Edina Okanovic, Nina Kukobat, Ida Sellergren, Sofia Fransson Schultz och John Wieslander till ledamöter med mandatperiod från 2024-06-30 till och med nästa ordinarie årsmöte. Nuvarande ledamöters mandatperiod förlängs under perioden fram tills de nyvalda ledamöterna tillträder. Nyinvalda ledamöter har rätt att närvara vid styrelsens sammanträden även innan de officiellt tillträder 2024-06-30.

c. Ev suppleanter

Årsmötet beslutade

- att** i nämnd rangordning välja Irene Öggesjö och Lore Vancauwenberghe till suppleanter med mandatperiod från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte.

§16. Beslut om firmatecknare

Årsmötet beslutade

- att** Carolin Ögren, som är vald till föreningens ordförande, samt den ledamot som av styrelsen väljs som kassör har delegation från Sveriges Lärares förbundsstyrelse att teckna Sveriges Lärares firma med bindande avtal för Sveriges Lärare i alla angelägenheter som avser lokalföreningens förvaltning och som är inom lokalföreningens budgetutrymme.

§17. Val av ev övriga förtroendeuppdrag

a. Ett eller flera förhandlingsombud, FO

Årsmötet beslutade

- att** välja Ida Sellergren, John Wieslander och Joachim Fransson till förhandlingsombud med mandatperiod från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte. Styrelsen beslutar vid styrelsemöte i närtid om respektive förhandlingsombuds delegation.

b. Ett eller flera huvudskyddsombud på föreningsnivå, HSO

Årsmötet beslutade

- att** välja Ida Sellergren och John Wieslander till huvudskyddsombud på föreningsnivå med mandatperiod från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte. Styrelsen beslutar vid styrelsemöte i närtid om respektive huvudskyddsombuds skyddsområde. Årsmötet betonar nödvändigheten att rutiner skapas för att skyddsombud hos CLL och Musikskolan lätt får kontakt med huvudskyddsombuden.

Ev andra val av uppdrag som årsmötet beslutat om ska finnas

Årsmötet beslutade

- att** välja Barbro Ekholm Nestander till uppdrag som senior kontaktombud för att hålla kontakt med pensionerade medlemmar med mandatperiod från årsmötets avslutande till nästa ordinarie årsmötes avslutande. Styrelsen beslutar vid styrelsemöte i närtid om uppdragsbeskrivning.

§18. Val av valkretsombud

Årsmötet konstaterade att Sveriges Lärare Gislaveds lokalförening denna dag hade 563 antal yrkesverksamma medlemmar, vilket innebar att 13 valkretsombud skulle väljas.

Årsmötet beslutade

- att** välja Carolin Ögren, Susanne Andersson, Martina Boqvist, Joachim Fransson, Edina Okanovic, Nina Kukobat, Ida Sellergren, Sofia Fransson Schultz, John Wieslander, Irene Öggesjö och Lore Vancauwenberghe till valkretsombud för Sveriges Lärare Gislaveds lokalförening med mandatperiod från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte. Detta beslut innebär att två valkretsombud saknas.

§19. Val av minst en förtroendevald revisor jämte suppleant

Årsmötet beslutade

RM

att Birgitta Claesson och Anders Ståhl (suppleant) valdes till förtroendevalda revisorer med mandatperiod från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte.

§20. Fastställande av valberedningens storlek inkl. sammankallande

Årsmötet beslutade

att fastställa valberedningens storlek inklusive sammankallande till 3 personer.

§21. Val av valberedning inkl. sammankallande

Årsmötet beslutade

att Tomas Themar valdes till sammankallande för valberedningen.

att Laila Björling tillsammans med sammankallande valdes till valberedning med mandatperiod från årsmötets avslutande till och med nästa ordinarie årsmöte. Årsmötet ger styrelsen mandat att tillfråga ytterligare en medlem, yrkesverksam inom skolform grundskola, att ingå i valberedningen med samma mandatperiod.

§22. Eventuell information

Årsmötet informerades om den efterföljande middagen på Hotell Åsen.

§23. Mötets avslutande

Mötesordförande tackade för visat intresse och förklarade mötet avslutat.

Anderstorp 2024-03-07



Barbro Ekholm Nestander, mötesordförande



Ragnhild Utterström, mötessekreterare



Susann Berntsson, protokolljusterare



~~Laila Björling~~, protokolljusterare

Britta Lust

Verksamhetsberättelse för 2023

lokalförening Sveriges Lärare Gislaved

Fakta om föreningen

Medlemsstatistik

- Januari 2023
 - o 553 yrkesverksamma medlemmar samt 103 pensionärsmedlemmar
- December 2023
 - o 554 yrkesverksamma medlemmar samt 106 pensionärsmedlemmar

Styrelsens sammansättning

- Carolin Ögren, ordförande tillika förhandlingsombud
 - o Ämneslärare på Gislaveds Gymnasium
- Ida Sellergren, vice ordförande tillika förhandlingsombud och kassör
 - o Förskollärare på Parkgårdens förskola
- John Wieslander, vice ordförande tillika huvudskyddsombud och förhandlingsombud
 - o Slöjdlärare på Nordinskolan
- Joachim Fransson, styrelseledamot tillika förhandlingsombud och sekreterare
 - o Yrkeslärare på Gislaveds Gymnasium
- Conny Sundman, styrelseledamot tillika förhandlingsombud och sekreterare (alla uppdrag t.o.m. 2023-06-30)
 - o Musiklärare på Musikskolan
- Irene Öggesjö, styrelseledamot
 - o Studie- och yrkesvägledare på Gislaveds Gymnasium
- Magnus Hylander, styrelseledamot (från fr.o.m. 2023-06-30)
 - o Musiklärare på Musikskolan
- Martina Boquist, styrelseledamot
 - o Förstelärare på Gullviveskolan
- Nina Kukobat, styrelseledamot
 - o Bildlärare på Åsenskolan
- Ragnhild Utterström, styrelseledamot tillika huvudskyddsombud (alla uppdrag t.o.m. 2023-06-30)
 - o Ämneslärare på Gislaveds Gymnasium
- Susanne Andersson, styrelseledamot
 - o Fritidspedagog på Åtteråsskolan
- Tove Claar, Styrelseledamot (t.o.m. 2023-06-30)
 - o Lärare på Ekenskolan
- Åsa Hilding, styrelseledamot
 - o Lärare på Ekenskolan

Rh

Styrelsens sammanträden

Styrelsen har under verksamhetsåret 2023 haft 11 ordinarie styrelsemöten som har protokollförts. Utöver ordinarie styrelsemöten har styrelsen vid behov fört dialog och tagit beslut över mejl eller genom styrelsens gemensamma nätverk. Vidare har styrelsens arbetsutskott (bestående av styrelsens förhandlingsombud) haft kontinuerliga möten över året för att förbereda underlag, omhänderta styrelsens beslut, samt hantera andra fackliga överläggningar.

Vid de ordinarie styrelsemötena har i varierande grad diskuterats följande punkter:

- Frågor vid kommande och tidigare förhandlingar och samverkansmöten med arbetsgivaren på central nivå och förvaltningsnivå
- Skolpolitiska frågor i allmänhet
- Pågående och kommande löneförhandlingar
- Generella samverkansfrågor
- Aktuella situationer på lokalföreningens enheter
- Tillsättning av olika chefstjänster
- Förvaltningen av Sveriges Lärare på lokal, regional och nationell nivå

Fackexpeditionen

Sveriges Lärare Gislaved har två rum på fackexpeditionen i Gislaved (Södra Långgatan 13), varav ett rum används som kontor och ett används som mottagningsrum vid medlemsbesök samt som förvaringsyta av lokalföreningens rekryteringsmaterial. Vidare har lokalföreningen ett bokningsbart mötesrum samt köksutrymme att tillgå.

Ekonomi

Sveriges Lärare Gislaved erhöll under 2023 ett budgetutrymme på 188 600 kr. Utöver detta delades det från central nivå även ut extra medel för lokal etablering till lokalföreningen på totalt 21 400 kr.

Lokalföreningens utgifter i detalj finns angivna i bokslutet, men generella drag beskrivs nedan:

Årsmöte 2023

Sveriges Lärare Gislaveds första årsmöte, och de två avslutande årsmötena för tidigare Lärarförbundet i Gislaved och Lärarnas Riksförbund i Gislaved, var på Konferenshotellet Höganloft, Hestra, onsdag 26 april 2023. Lokalförening bokade två lokaler samt bjöd alla anmälda medlemmar på en två-rätters middag.

Rekryteringsmaterial

Lokalföreningen valde under 2023 att använda en betydlig del av budgeten till inköp av diverse rekryterings- och skyltmaterial med tanke på att både förbundet och förbundets profil var nya.

Julklapp medlemmar

Lokalföreningen köpte under 2023 in en julklapp till varje medlem. Julklappen bestod av en Sverigecheck på 100 kr.

Ombudsutbildningar

RM

Lokalföreningen har under hösten 2023 bjudit in alla ombud till två utbildningstillfällen. Vid utbildningarna, som har letts av styrelsens förhandlingsombud och regionala ombudsmän, har medverkande ombud blivit bjudna på fika.

Utgifter vid resor till konferenser och utbildningar mm

Vid behov har styrelsen stått för diverse reseutlägg och andra utlägg som gjorts av ombud i samband med deltagande på konferenser och utbildningar som rör deras ombudsroll i Sveriges Lärare.

Medlemsaktiviteter

Lokalföreningen anordnade under 2023 två biokvällar, en i Gislaved och en i Smålandsstenar, som alla medlemmar hade möjlighet att anmäla sig till och där lokalföreningen stod för biobiljett, dryck och popcorn. I december månad bjöds även lokalföreningens pensionärsmedlemmar in till den fackliga expeditionen för glöggmingel.

Styrelsemöten

På lokalföreningens styrelsemöten har det under 2023 bjudits på fika.

Viktiga händelser under året

Här följer en sammanställning av viktiga händelser under 2023.

Samverkansavtalet

Trädde i kraft första augusti 2023. Alla kollektivavtalsbärande fack i kommunen har tillsammans med arbetsgivaren skrivit på avtalet. Avtalet går att läsa i sin helhet på Insidan under fliken *Regler och styrning, Medbestämmande, samverkan, fackligt arbete*.

Dialogmöten med HR

Under hösten 2023 skedde det första officiella dialogmötet mellan Sveriges Lärare Gislaved och HR i Gislaveds kommun. Dessa dialogmöten kommer i framtiden ske kontinuerligt och lokalföreningen representeras av de förtroendevalda förhandlingsombuden.

Dialogmöten med politiken

I samband med en serie artiklar i Värnamo Nyheter bjöd Sveriges Lärare Gislaved in ordförande samt 1:a och 2:e vice ordförande i Utbildningsnämnden till dialogmöte. Det första mötet bokades in till 2024-01-15 och det planeras i framtiden ske kontinuerligt.

Omorganisation – Anpassad Grundskola och Anpassad Gymnasieskola

I slutet på 2022 bestämdes det att man skulle se över organisationen kring de anpassade skolformerna och det beslutades under våren 2023 att de anpassade skolformerna skulle slås samman under ledning av en rektor med en deltids biträdande rektor. Detta beslut togs under hösten tillbaka, och organisationen är numera delad, där anpassad grundskola leds av rektor med biträdande rektor på del av tjänst och anpassad gymnasieskola ligger under gymnasiets ledning.

Omorganisation – Gislaveds Gymnasium

Under våren 2023 beslutades det att Gislaveds Gymnasiums skulle gå från fyra rektorer med en halvtids administrativ chef. Detta verkställdes vid läsårsstarten. På grund av ändrade

RM

förhållanden kring organisationen av de anpassade skolformerna kom gymnasiets organisation att ändras för att även infatta den anpassade gymnasieskolan.

Omorganisation – Smålandsstenars förskoleområden

Sett till det minskade barnantalet har arbetsgivaren valt att minska på antalet ledningstjänster i Smålandsstenars förskoleområden och då gå från två områden, ett av varsin rektor, till ett område under ledning av en rektor med en biträdande på del av tid. Sveriges Lärare har varit en del i dialogen, både kring omfattning av tjänst och möjligheten att göra ett bra arbete, samt rekryteringen, men vi upplever att i detta fall har arbetsgivaren inte lyssnat fullt ut.

Omorganisation – Körsbärets förskola

På grund av de minskade barnantalet har Körsbärets förskola på Gislaveds förskoleområde 3 fått läggas ner. Barn och personal har fördelats ut på de närliggande förskolorna i området. Prognosen med det minskade barnantalet tyder på att det på sikt kommer bli fler förändringar i förskolans organisation i kommunen, vilket senare även kommer drabba grundskolan samt gymnasiet.

Möten med förvaltningen angående strategisk kompetensförsörjning

Efter att Sveriges Lärare Gislaved vid upprepade tillfällen eftersökt en fortsatt dialog angående strategisk kompetensförsörjning bjöd utbildningsförvaltningen under hösten in till ett möte i frågan. Under en förmiddag träffades förvaltningschefen och verksamhetscheferna lokal-föreningens förhandlingsombud och man diskuterade nuläget, förutsättningar och framtiden. Både förvaltningen och lokal föreningen har för avsikt att dessa möten ska ske kontinuerligt i framtiden.

Löneöversyn 2023, med uppföljning av strukturer

Löneöversynen 2023 för 2022 års prestation genomfördes enligt tidsplan och ny lön betalades ut från april. Snittet för våra medlemmar hamnade på 2,9% och snittet för kommunen var 2,2%. Under hösten hade vi enligt vårt avtal (HÖK21) en genomgång med HR om lönestruktur och vi förde här fram att löneutvecklingen för de flesta av våra yrkesgrupper avtar vid 45–50 årsåldern. Som vi ser det är våra lönekriterier en del av problemet för att bland annat yrkesskicklighet, erfarenhet och lojalitet inte finns med. Vi har därför påtalat för både HR och Förvaltningen att vi vill påbörja ett arbete med att se över lönekriterierna.

Rekrytering av rektorer och andra chefer

Under 2023 har flertalet rektorer och andra chefer rekryterats. Sveriges Lärare har närvarit vid alla rekryteringar av rektorer och chefer som lokal föreningens styrelse ansett vara av vikt, och i de flesta fall har arbetsgivaren lyssnat till synpunkter som framförts av de fackliga representanterna.

Stöd till medlemmar

Sist men inte minst har alla ombud i lokal föreningen, från ordförande och förhandlingsombud på föreningsnivå till arbetsplatsombud och skyddsombud på enhetsnivå, tillsammans hjälpt att vara ett stöd till och stötta lokal föreningens medlemmar i deras frågor och arbetssituation. Medlemmar i Sveriges Lärare Gislaveds lokal förening har i alla samverkansgrupper, från de lokala samverkansgrupperna på arbetsplatsen till den centrala samverkansgruppen som leds av

RM

kommundirektören, blivit representerade av ombud från lokalförening vars uppdrag har varit att föra Sveriges Lärare Gislaveds medlemmars talan.

Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

Uppföljning av nedanstående beslutade fokusområden

Fokusområden lokal nivå 2023

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- *Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats*
- *Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete*
- *Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna*
- *Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar*
- *Att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare*

För att omhänderta fokusområdet *att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats* har lokalföreningen under 2023 gjort följande:

- Representerat lokalföreningens medlemmar i förhandling samt samverkansgrupper på olika nivåer
- Återupptagit dialog med Utbildningsförvaltningen för att omhänderta HÖK21, arbetet med strategisk kompetensförsörjning och Skol-OSA
- Inbjudit ombud att gå kommunens utbildning i det nya samverkansavtalet
- Informerat ombud och medlemmar om vad det nya samverkansavtalet innebär i praktiken samt hur de kan hitta verktyg samt mer information om det
- Genom medlemsutskick, medlemsmöten samt andra kontaktytor med medlemmar göra medlemmar medvetna om det systematiska arbetsmiljöarbetet samt vikten av att lyfta arbetsmiljöfrågor med sin närmste chef och sina lokala ombud
- Deltagit vid ordförandeträffen samt distriktsrådsträffar för erfarenhetsutbyte

För att omhänderta fokusområdet *att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete* har lokalföreningen under 2023 gjort följande:

- Lämnat in yrkanden till politiker och tjänstemän i kommunen inför budgetarbetet 2023 och 2024
- Fört dialog med tjänstemän i kommunen vid förhandling, samverkan samt andra mötestillfällen

För att omhänderta fokusområdet *att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna* har lokalföreningen under 2023 gjort följande:

RM

- Genomfört verksamhetsbesök
- Genomfört årliga medlemsmöten
- Genomfört andra medlemsmöten vid behov
- Satt upp affischer med information om vilka förtroendevalda ombud som finns på arbetsplatsen
- Satt upp affischer med information om hur man får kontakt med lokalföreningens styrelse i de fall som ombud på arbetsplatsen saknas
- Sedan hösten 2023 återkommande kommunicerat med medlemmarna via medlemsutskick över mejl

För att omhänderta fokusområdet *att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar* har lokalföreningen under 2023 gjort följande:

- Genomfört verksamhetsbesök på enheter utan ombud
- Genomfört årliga medlemsmöten
- Inbjudit nya ombud i lokalföreningen att gå Sveriges Lärares fackliga grundkurs för arbetsplatsombud och skyddsombud
 - o Samarbete har skett med framförallt Värnamos lokalförening och Jönköpings lokalförening
- Inbjudit alla ombud i lokalföreningen till lokala ombudsutbildningar
 - o Sker från hösten 2023 två gånger per termin
 - o Leds av styrelsen och vid tillfälle regionala ombudsmän
- Sedan hösten 2023 återkommande kommunicerat med ombud via ombudsutskick över mejl

För att omhänderta fokusområdet *att öka organisationsgraden för Sveriges Lärare* har lokalföreningen under 2023 gjort följande:

- Satt upp affischer i rekryteringssyfte
- Uppmärksammat Sveriges Lärares arbete vid världslärardagen och skolans dag
- Genomfört verksamhetsbesök
- Köpt in rekryteringsmaterial

Utvärdering av arbetet

Rekrytering av nya medlemmar

Medlemsantalet har inte förändrats märkvärt från föregående år. Vi ser i lokalföreningen ett fortsatt behov av insatser för att rekrytera medlemmar, samtidigt som den fackliga tiden måste räcka till att bibehålla den höga medlemservice vi vill, och kräver, att vi ska hålla.

Arbetsplatsbesök från lokalföreningens styrelse

Under 2023 har styrelserepresentanter från lokalföreningen gjort en del arbetsplatsbesök, vid ett tillfälle även tillsammans med en regional ombudsman. Lokalföreningen hade för avsikt att genomföra arbetsplatsbesök på alla arbetsplatser där det saknades ombud samt, om tiden fanns, även andra arbetsplatser. Dock så fick vi under 2023 konstatera att tid dessvärre var en bristvara, och styrelsen fick göra en prioritering av vilka arbetsplatsbesök som skulle hinnas med. Vi ser det här som beklagligt och kommer under 2024 arbeta mer för att komma ut i verksamheten så att alla medlemmar får möjligheten att träffa en förtroendevald på sin arbetsplats.

RM

Nya ombud

Under 2023 har det tillkommit flera nya ombud i lokalföreningen från alla våra skolformer. Många av dessa nya ombud har påbörjat, om inte blivit helt färdiga, med sin fackliga grundkurs. Vi i lokalföreningen ser självfallet detta som mycket positivt, och hoppas att utvecklingen fortsätter. Vi spekulerar att uppsvinget i antal nya ombud till viss del beror på ett ökat intresse av det fackliga arbetet i och med bildandet av Sveriges Lärare, omorganiseringen som sker i verksamheterna, samt organisationen kring de årliga medlemsmötena.

Årliga medlemsmöten

Det ska varje år, på alla arbetsplatser där Sveriges Lärare har medlemmar, organiseras ett årligt medlemsmöte. Under 2023 har det i Gislaveds lokalförening skett på nästan alla arbetsplatser. På arbetsplatser med arbetsplatsombud är det arbetsplatsombudet som har kallat och lett det årliga medlemsmötet. På arbetsplatser där det saknats arbetsplatsombud har styrelsens förhandlingsombud gått in och kallat samt lett det årliga medlemsmötet, med förhoppningen att ett nytt arbetsplatsombud samt skyddsombud valts in.

I och med sammanslagningen, skillnader i arbetsplatser som finns i våra register jämfört med arbetsgivaren, samt ett stort antal arbetsplatser som under våren 2023 saknade arbetsplatsombud, fick förhandlingsombuden i styrelsen arbeta långt in på våren med att boka in och leda årliga medlemsmöten. Under 2024 ser vi inte att det kommer bli samma arbetsbörda för styrelsens förhandlingsombud i och med att vi har flertalet nya ombud på arbetsplatser som tidigare saknat representation, samt att lokalföreningen öppnat upp för att ombud på arbetsplatser som delar rektor tillsammans kan kalla till och leda ett gemensamt årligt medlemsmöte.

Dialogmöten med HR och politiken

Vi ser positivt på att vi har två nya forum för att diskutera med och driva Sveriges Lärares politik med arbetsgivaren, både då i dialogmöten med HR samt i dialogmöten med politiken. Det är ännu för tidigt för att säga vilken effekt dessa nya forum kommer ha, men lokalföreningen har för avsikt att använda dessa nya forum för att vidare driva frågor som rör våra medlemmar, både vad gäller arbetssituation, lön, och förutsättningar att göra ett bra jobb och samtidigt må bra.

Nytt förbund – nya förutsättningar

När Sveriges Lärare bildades uppstod behov av nya stadgar, system, register, utbildningar och mycket mer. En del fanns färdigt och till vårt förfogande redan i slutet av 2022, men det var långt från allt, till exempel dröjde det en bit in på 2023 innan vi hade tillgång till vårt nya medlemsregister. Det sker fortsatt ändringar i våra centrala system efter att nya behov uppmärksammas och förutsättningar har ändrats, något självfallet även påverkar oss på lokal nivå. I lokalföreningen har vi under 2023 fått lägga en avsevärd insats för att få allting att fungera för oss, och har arbetat med centrala tjänstemän för att uppnå önskad standard. I vissa fall har vi fått utarbeta egna lokala lösningar som får gälla till dess att systemets förutsättningar ändras, ett arbete som fortsatt löper på.

RM

RESULTATRÄKNING

Sveriges lärare Gislaved

	2023	2022	Ack. 2023	Ack. 2022
Intäkter				
Övriga rörelseintäkter	208 550	0	208 550	0
3990 - Övriga ersättningar, bidrag och intäkter	208 550	0	208 550	0
Summa Intäkter	208 550	0	208 550	0
Kostnader				
Varu- och underkonsultkostnader	-71 654	0	-71 654	0
4310 - Resekostnader	-159	0	-159	0
4331 - Bilersättning skattefri	-485	0	-485	0
4332 - Bilersättning skattepliktig	-244	0	-244	0
4340 - Förtäring	-5 330	0	-5 330	0
4341 - Kost och logi - konferens Sverige	-65 435	0	-65 435	0
Övriga externa rörelseutgifter/kostnader	-105 536	0	-105 536	0
5460 - Förbrukningsmaterial	-71 393	0	-71 393	0
5990 - Övriga kostnader för reklam och PR	-19 630	0	-19 630	0
6070 - Extern representation, uppvaktningar, gåvor	-7 400	0	-7 400	0
6110 - Kontorsmaterial	-970	0	-970	0
6590 - Övriga externa kostnader	-6 143	0	-6 143	0
Summa Kostnader	-177 190	0	-177 190	0
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt	31 360	0	31 360	0
Resultat	31 360	0	31 360	0

RM

Revisorernas berättelse

Till årsmötet för Sveriges Lärare i Gislaved År: 2023

Vi har granskat årsrapporten som består av resultaträkning, balansräkning, huvudbok och verifikationslista samt budget mot utfall. Vi har granskat styrelsens förvaltning genom protokoll, verksamhetsplan, verksamhetsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskaphandlingarna och förvaltningen. Aspia ansvarar för att föreningarna följer god redovisningssed. Vårt ansvar är att uttala oss om årsrapporten på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts enligt Sveriges Lärares anvisningar för revision samt enligt god redovisningssed i facklig verksamhet. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsrapporten inte innehåller väsentliga fel.

I en revision ingår också att pröva den samlade informationen i verksamhetsberättelsen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid mot föreningens stadgar. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Styrelsens ledamöter har enligt vår bedömning inte handlat i strid med föreningens stadgar. Vårt förslag är att årsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Gislaved 2024-03-01

Revisor

Revisor



Birgitta Claesson

Verksamhetsplan 2024

Med kraft och kunskap bildar vi Sverige

Sveriges största akademikerförbund, Sveriges Lärare, bildades den 1 januari 2023 för att samla lärarprofessionen. Sveriges Lärare är och behöver vara en tydlig röst i debatten och i påverkansarbetet lokalt och nationellt för ökad medlemsnytta. Genom att samla alla lärare och studie- och yrkesvägledare i ett förbund stärker vi vårt förhandlingsläge.

Etableringen av Sveriges Lärare är inne i sin slutfas då de sista övergångsreglerna upphör i samband med Sveriges Lärares första kongress som genomförs i maj 2024. Verksamhetsplanen tillsammans med förbundets beslutade politik utgör riktning för kommande år.

Förbundets långsiktiga mål är att bli den viktigaste agendasättaren för ett starkt kunskapsamhälle och en utvecklande, hållbar och stolt lärarprofession. Vägen dit går genom en hög organisationsgrad och facklig närvaro på arbetsplatsen.

I en värld där demokratiska värden ifrågasätts är utbildning den kraft som tar samhället framåt. Sveriges Lärare behöver fortsätta kraftsamla och prioritera den gemensamma verksamheten i förbundet. Med kraft och kunskap bildar vi Sverige.

Fokusområden nationell nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på nationell nivå

- Att verka för en uppvärdering av medlemmarnas löner och att det ska finnas en löneutveckling för medlemmarna genom hela yrkeslivet
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och värna våra medlemmars kärnuppdrag
- Att verka för ett resurstillskott till skolväsendet nationellt och lokalt
- Att rekrytera fler medlemmar och genom detta skapa ökad facklig styrka
- Att skapa förutsättningar för ombud på varje arbetsplats
- Att verka för ett nationellt professionsprogram, med hög kvalitet till form och innehåll, för lärare införs

Fokusområden lokal nivå

Sveriges Lärare har som målsättning på lokal nivå

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats
- Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka
- Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distrikten

Lokala mål och aktiviteter för Verksamhetsplan 2024 för Sveriges Lärare Gislaveds lokalförening

Sveriges Lärare Gislaveds lokalförening har som målsättning på lokal nivå

- Att anpassat till den lokala verksamheten verka för att realisera de nationella målen genom:
 - o Att verka för att skolan och förskolan får mer resurser i budgetarbetet genom:
 - Att skriva yrkanden i budgetförhandlingar lokalt med syfte att öka resurstilldelningen till skolans och förskolans verksamheter i kommunen.
 - Att skapa opinion för utbildningsfrågor via till exempel informella och formella möten med kommunpolitiker.
 - Att synliggöra behovet av ökade resurser för att uppnå en hög kvalitet i verksamheten.
 - Att verka för en god arbetsmiljö säkerställs för medlemmar i förskola och skola samt underlätta att behålla och rekrytera lärare och studie- och yrkesvägledare.
 - o Att verka för att arbetsgivaren följer centrala avtal med SKR.
 - o Att verka för att arbetsgivaren tillgodoser behovet av kompetensförsörjning, bland annat genom att öka andelen legitimerad personal.
 - o Att verka för att arbetsgivaren erbjuder kompetensutveckling som är väl anpassat till både verksamhetens och individens behov.
 - o Att verka för att arbetsgiveran har förståelse för och ger förutsättningar att utföra fackligt arbete, på kommunövergripande nivå liksom på enhetsnivå.
- Att sätta mål och verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas och varje medlemsgrupps vardagssituation på varje arbetsplats genom:
 - o Att ett systematiskt arbetsmiljöarbete enligt HÖK21 och Skol-OSA ska bedrivas på varje arbetsplats
 - o Att medvetandegöra medlemmar om det systematiska arbetsmiljöarbetet och vikten av att lyfta arbetsmiljöfrågor med sin närmaste chef och sina lokala ombud
 - o Att rusta och stärka ombud, skyddsombud och medlemmar inför arbetsmiljöarbetet
 - o Att med samlad konkret facklig information, för medlemmar och ombud, skapa förståelse och möjlighet att kunna driva frågor till exempel genom månatliga medlemsbrev samt med stöd av centralt material från förbundet
 - o Att verka för att samverkansgrupper med utbildade ombud finns inom varje rektorsområde och förvaltning
 - o Att representera våra medlemmar i samverkansgrupper på olika nivåer
- Att verka för att det finns ombud på varje arbetsplats genom:
 - o Att genomföra arbetsplatsbesök för att informera och stötta ombud och särskilt prioritera arbetsplatser där det inte finns ombud.
 - o Att se till att nyinvalda ombud genomför tillgängliga utbildningar för att stärkas i sin fackliga roll.
 - o Att bjuda in ombud till fackliga konferenser, utbildningar och andra fackliga träffar för att främja dialog mellan ombud.

RM

- Att uppfölja engagemang och intresse hos tidigare fackligt aktiva.
- *Att rekrytera fler medlemmar och genom det skapa ökad facklig styrka genom:*
 - Att planera vad och hur vi ska kommunicera i lokala aktuella skolpolitiska frågor och villkorsfrågor.
 - Att medlemmar kan ta del av och få synliggjort Sveriges Lärares viljeriktning och agerande för att förbättra aktuella villkorsfrågor.
 - Att använda centrala utskick till medlemmar och ombud.
 - I samband med arbetsplatsbesök uppdatera anslagstavlor med kontaktuppgifter till arbetsplatsens samt föreningens ombud.
 - Att genomföra arbetsplatsbesök på arbetsplatser där det är markant skillnad mellan antalet medlemmar och legitimerad personal i rekryterande syfte.
 - Genomförande av arbetsplatsbesök som innebär att varje yrkesverksam och studerande personligen träffar något ombud under året.
 - Att varje nyanställd välkomnas till Sveriges Lärare Gislaved direkt och personligen av något ombud.
 - Att synliggöra Sveriges Lärare Gislaved genom befintliga ombud och skyddsombud.
- *Att gemensamt med andra föreningar ansvara för verksamheten inom distriktet genom:*
 - Att aktivt delta på distriktets distriktsrådsträffar.
 - Att ha god kännedom om och kontakt med förtroendevalda på föreningsnivå i närliggande kommuners lokalföreningar.
 - Att på centrala fackliga konferenser, utbildningar och andra träffar uppmärksamma frågor och ärenden som har eller potentiellt kan ha stor påverkan på verksamheten inom distriktets.
 - Att tillsammans med andra föreningar i distriktet analysera och systematiskt planera gemensamma insatser vad gäller rekrytering och utbildning.

Sveriges Lärare

Ort: Gislaved

BUDGETFÖRSLAG

Verksamhetsår

2024

Resultat intäkter/kostnader

0

INTÄKTER

900	Budgetutrymme	211 039
900	Överföring från 2023	31 360
	Summa intäkter	242 399

KOSTNADER

Förslag till Budget 2024

100	Styrelsearbete	50 000
110	Styrelse/Utbildning	
120	Styrelse/Konferens	15 000
130	Styrelse/Möte	30 000
210	Ombud/Utbildning	20 000
220	Ombud/Övriga aktiviteter	20 000
310	Medlem/Utbildning	
320	Medlem/Övriga aktiviteter	40 000
330	Studenter	
340	Pensionärer	10 000
410	Rekrytering	10 000
510	Lön & Villkor	
610	Opinion & Marknadsföring	
710	Föreningens administration	25 000
810	Skolform/Förskola	
820	Skolform/Grundskola	
830	Skolform/Gymnasie	
900	Övrigt	17 399
950	Distriktsråd	5 000
	SUMMA KOSTNADER	242 399

Budgeten scannas in och levereras till Aspia som en bilaga i ett Mybusiness meddelande efter årsmötet.

Rm

