

# Verksamhetsberättelse för 2023

## Lidingö lokalförening

### Fakta om föreningen

Lidingö lokalförening hade vid årets ingång totalt 719 medlemmar fördelat på 520 yrkesverksamma och 199 pensionärsmedlemmar. Vid årets slut hade medlemsantalet sjunkit något till 700 medlemmar varav 514 yrkesverksamma och 186 pensionärer.

#### **Styrelsens sammansättning:**

Lars Magnusson och Emma Fogde Sved ordförande

Johan Lundgren huvudskyddsombud

Melinda Andrade Diestra kursansvarig

Birgitta Friström sekreterare

Kaisa Hall kassör

Sophia Barthelson vice sekreterare och internationellt ansvarig

Marie Ullenius klubbmästare

Ivan de Kartzow ledamot

**Förhandlingsombud:** Emma Fogde Sved, Lars Magnusson, Johan Lundgren, Melinda Andrade Diestra och Birgitta Friström

**Revisorer:** Katarina Dietmann och Elisabeth Forsberg

**Revisorssuppleant:** Tina Taylor Kågström

**Valberedning:** Christina Olsson, Edris Tabibian och Karolina Nylund

### **Styrelsemöten**

Styrelsen har haft 9 protokollförda möten under året.

## Viktiga händelser under året

Våren 2023 präglades till stor del av att forma vår nya organisation som ett förbund, framför allt för de med facklig tid, men även lokalt på arbetsplatserna. På det stora hela har vi haft en smidig övergång i Lidingö lokalförening.

Nytt i den lokala organisationen är att alla arbetsplatser ska ha ett årligt medlemsmöte och där kunna välja vilka som ska vara ombud för medlemmarna. Styrelsen har lagt mycket fokus på att se till att dessa medlemsmöten kommit till stånd. I de flesta fall har de tidigare ombuden hållit i mötena, i några fall har någon från styrelsen deltagit. Endast ett fåtal arbetsplatser har inte haft ett årligt medlemsmöte under 2023.

Vi har fått många nya ombud under året, både skyddsombud och arbetsplatsombud. Dessa har deltagit i flera steg i förbundets nya ombudsutbildning. Vissa steg är digitala, andra är träffar på en plats. Av totalt 37 arbetsplatser har vi nu ombud på 30.

Ombuden har bjudits in till 4 träffar under året där aktuella ämnen tagits upp.

Styrelsen har besökt 14 förskolor och 5 skolor/enheter under året. Prioriterat har varit arbetsplatser utan ombud. Om man bortser från styrelsemedlemmarnas egna arbetsplatser har endast 3 förskolor inte besökts. 7 skolor har inte fått besök, alla dessa har aktiva ombud.

Vi har haft 2 medlemsmöten under året, ett i juni på Jernet, där vi också fick information från Min Trygghet, samt ett AW i november på pizzeria Kvarters i Baggeby. Det har varit runt 20-talet deltagare på varje möte.

En av våra pensionärsmedlemmar organiserade en lunch för pensionärerna i vår förening. Den skedde i november på Rönneberga kursgård med 25 deltagare.

Alla yrkesaktiva medlemmar erbjöds att få en kalender från Sveriges Lärare, 70 medlemmar ville ha en kalender.

Vi har träffat representanter för flera politiska partier på ön: M, Lp, C, S och V under året och gett vår syn på olika frågor. Vi blev inbjudna till ett medlemsmöte hos S där deltagarna hade många frågor till oss.

Global Action Week, som var sista veckan i april, uppmärksammade vi genom att ta upp ämnet på en ombudsträff där ombuden fick med sig ett quiz att göra på arbetsplatsen och genom att skicka ut ett nyhetsbrev med länkar för den intresserade till alla medlemmar.

# Uppföljning och utvärdering av föreningens verksamhet i förhållande till verksamhetsplanen

## Uppföljning av nedanstående beslutade fokusområden

Fokusområden lokal nivå 2023

Sveriges Lärare Lidingö har som målsättning:

Att verka för lokala fackliga framgångar som förbättrar medlemmarnas vardagssituation på varje arbetsplats.

Exempel på aktiviteter vi ska göra:

- Få alla arbetsplatser att arbeta med handlingsplanen för HÖK 21 med dess delrubriker arbetsmiljö, arbetstid, arbetsorganisation med fokus på kompetensutveckling samt lönebildning. Verka för att arbetet följs upp på förvaltningsnivå.
- Fortsätta följa upp att våra kollektivavtal och arbetsmiljöverkets föreskrifter efterlevs på arbetsplatserna genom att lyfta dem på samverkansmöten på olika nivåer
- Uppmana förvaltningen att en central träff sker en gång om året för chefer/rektorer och ombud för att uppdatera alla på aktuella lokala och centrala avtal.
- Fortsätta samtala med politiker om att satsa på löneutvecklingen och arbetsmiljön för våra grupper så att kompetensförsörjningen säkerställs.
- Följa upp arbetsgivarens uppdrag om kartläggning och analys av den årliga lönerevisionen.
- Följa upp och uppmärksamma omotiverade löneskillnader och uppmana att de åtgärdas inom rimlig tid för vikten av kontinuitet och stabilitet

Att verka för att stärka studie- och yrkesvägledare och lärare i olika skolformer i yrkesspecifika frågor.

Exempel på aktiviteter vi ska göra:

- Verka för att individuell kompetensutveckling inte glöms bort på arbetsplatserna.
- Ordna lokala professionsträffar.
- Att bidra till att stärka våra olika yrkesprofessioner bland annat genom att uppmuntra till deltagande i Sveriges Lärares nätverksträffar.

Att verka för att skolan och förskolan får ökade resurser i budgetarbete.

Exempel på aktiviteter vi ska göra:

- Träffa styrande politiker och de i opposition.
- Vara delaktiga i budgetarbetet från start
- Driva opinion på olika sätt

Att locka till engagemang och verka för att det finns ett eller flera välutbildade och kunniga ombud på varje arbetsplats där vi har medlemmar.

Att öka den fackliga närvaron och den fackliga styrkan på arbetsplatserna.

Exempel på aktiviteter vi ska göra:

- Med centrala och lokala utbildningar ge ombuden kunskap om kollektivavtal, föreskrifter och verktyg som finns för att skapa god arbetsmiljö så att de kan känna sig trygga i sitt uppdrag.
- Genomföra regelbundna ombudsträffar där aktuella frågor lyfts.
- Verka för att de fackliga ombuden får tid för sitt uppdrag samt att de bereds möjlighet att hålla medlemsmöten på arbetstid.
- Ta reda på vilka frågor som är aktuella på arbetsplatsen genom enkäter och arbetsplatsbesök.

### Detta har vi gjort under verksamhetsåret

Förutom vad som beskrivits under Viktiga händelser ovan har vi

-Påmint förvaltningen vid ett flertal gånger om att en uppföljning av handlingsplanen för HÖK 21 ska ske. I planen står att uppföljning ska ske i maj/juni 2023, men den har fortfarande inte gjorts.

Arbetet med HÖK 21 har avstannat då Lidingö Stad har sagt upp vårt lokala kollektivavtal LOKet efter att vi inte kommit överens i revideringen av detta avtal.

-För att ombuden ska kunna se till att lagar och avtal följs på arbetsplatserna har detta varit ett återkommande ämne på ombudsträffarna. På några arbetsplatser har vi deltagit i utökad samverkan pga bristande arbetsmiljö.

-Vi har enträget uppmanat förvaltningen att ordna en årlig central träff för chefer och ombud för aktuell uppdatering, men fortfarande utan resultat.

-Inför lönerevisionen har vi träffat förskolerektorerna och gått igenom vad som inte fungerat under 2022 års process, och vad som är viktigt för dem att tänka på.

-Vi har i enlighet med HÖK 21 begärt att Lidingö stad ska ge sin syn på vilken lönestruktur de vill ha, och hur detta skiljer sig från resultatet av 2023 års lönerevision. Denna, från staden önskade lönestruktur skulle vi ha fått i juni -23, men det har fortfarande inte skett.

-Vi har inte ordnat några särskilda professionsträffar eller arbetsplatsträffar för särskilda lärargrupper, men vi har i viss mån uppmanat medlemmar att delta i de nationella nätverksträffarna som förbundet ordnat.

-Vi har försökt påverka budgeten för kommande år genom att ge våra kommentarer till budgeten både skriftligt och i möte med UN:s ordförande. Vi har också mött representanter för S för budgetdiskussion.

-För att synas på arbetsplatserna har ombuden uppmuntrats att sätta upp aktuell information på en facklig anslagstavla. Informationsmaterial har både delats ut till ombuden, och vid arbetsplatsbesök. För att visa uppskattning för ombudens arbete har alla fått en julklapp med två profilprodukter att till exempel använda på arbetsplatsen.

-Vi har haft kommunikation med skolchefen om ombudens möjlighet att utföra sitt uppdrag inom ramen för sin arbetstid. Det svar vi fått är att det är upp till varje rektor. Vi skulle haft en tvärfacklig träff där vi bland annat skulle ha diskuterat denna fråga för ett eventuellt gemensamt påverkansarbete, men träffen blev inställd. Frågan är fortfarande i högsta grad relevant.

-Vi har på olika sätt lyssnat av vilka frågor som är aktuella på arbetsplatserna. Genom ombuden på ombudsträffarna och andra kontakter, arbetsplatsbesök och i några fall enkäter till medlemmar på arbetsplatser där vi fått signaler om att det finns brister i arbetsmiljön.

### **Utvärdering av arbetet**

-Sammanslagningen av de två gamla förbunden har gått tämligen smärtfritt.

-Vi har inte i tillräcklig grad verkat för att den individuella kompetensutvecklingen omhändertas på arbetsplatserna.

-Ibland upplever Sveriges Lärare att arbetet har varit extra tungt då vi stadens upplevda syn på fackligt arbete och ombudens legitimitet har försämrats under året. Exempelvis under arbetet med HÖK 21 och LOKet. Sveriges Lärare Lidingö är därför inte helt nöjda med hur vårt samverkansavtal behandlas.